

# CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

## VAC-2025-05 – Ingeniero/a energético para evaluación del potencial de instalaciones agrivoltaicas

**Número de plazas a cubrir:** 1

**Categoría profesional:** Innovation Developer 2

**Localidad y centro de trabajo:** CIMNE-Lleida

**Remuneración bruta anual:** 35.186,46 Euros

**Jornada laboral:** 40 h semanales

**Tipo contrato:** PRTR

**Fecha de inicio:** La fecha de inicio del contrato está supeditada a la resolución favorable del proyecto.

**Duración prevista:** Hasta finalización del proyecto, 31 de diciembre 2025<sup>1</sup>

### Funciones del puesto de trabajo:

Dentro del proyecto DATAFRUIT4CLIMA se va desarrollar un caso de uso de espacio de datos dirigido a poner en marcha la infraestructura de compartición de datos energéticos relacionados con la instalación de instalaciones agro voltaicas en fincas de la cooperativa Fruits de Ponent y de la asociación bio ponent.

Se requiere una persona con formación técnica en el campo de la de la ingeniería energética o industrial para:

- Desarrollar las herramientas de software para la estandarización espacial del potencial de la implantación de instalaciones agrivoltaicas en las comarcas del Plà de Lleida.
- Procesar los datos geo referenciados provenientes de Copernicus (satelitales), de SIGPAC, de modelos de elevación digital, del Plan de regadíos de Cataluña y de las instalaciones de consumo de las cooperativas, para alimentar modelos de Inteligencia Artificial.
- Definir e implementar la ontología y el modelo de datos que permita la interoperabilidad semántica de los datos capturados.
- Realizar las gestiones necesarias y el procesamiento para conseguir la información relacionada con la capacidad de acceso de las líneas de alta tensión existentes en la zona.

---

<sup>1</sup> La fecha de finalización del contrato está supeditado a la duración del proyecto establecida y su posible prórroga

- Desarrollar el software necesario para integrar los algoritmos de IA en la infraestructura big data de CIMNE y en el espacio de datos de AgrosPai.

*“Este contrato forma parte de la acción "Espacio de datos para la descarbonización y adaptación al cambio climático del sector frutícola (TSI-100121-2024-124)", financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU / Programa Espacios de Datos Sectoriales del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública”.*



### Requisitos:

- Formación: Grado en Ingeniería informática, Grado en ingeniería industrial, Grado en ingeniería energética, Máster en ciencia de datos, máster en ingeniería energética o en estudios relacionados.
- Experiencia laboral: Experiencia laboral mínima de 1 año en desarrollo de software o algoritmos de inteligencia artificial en sectores relacionados con la agricultura.
- Conocimientos avanzados de programación en Python o en R
- Conocimientos de energía solar fotovoltaica

### Méritos o aspectos a valorar:

- Conocimientos de programación de consultas a bases de datos y a plataformas de datos abiertos
- Alto nivel de Castellano y Catalán
- Nivel básico de inglés
- Conocimientos en tecnologías de Web semántica

### Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 25%
- **Formación y perfeccionamiento:** 5%
- **Experiencia profesional:** 30%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 5%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 30%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 22 de enero de 2025 a las 12h.

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON



A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

### Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

### HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).