

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2025-06 – Desarrollador/a en herramientas para la evaluación de la huella de carbono del sector frutícola

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Developer 1

Localidad y centro de trabajo: CIMNE-Lleida

Remuneración bruta anual: 41.050,86 Euros

Jornada laboral: 40 h semanales

Tipo contrato: PRTR

Fecha de inicio: La fecha de inicio del contrato está supeditada a la resolución favorable del proyecto.

Duración prevista: Hasta finalización del proyecto, 31 de diciembre 2025¹

Funciones del puesto de trabajo:

Dentro del proyecto DATAFRUIT4CLIMA se va desarrollar un caso de uso de espacio de datos dirigido a poner en marcha la infraestructura de compartición de datos energéticos y de huella de carbono, provenientes de toda la cadena de valor del sector frutícola.

Se requiere una persona con formación técnica en el campo del análisis de ciclo de vida y la huella de carbono del sector agrícola para:

- Identificar todas las fuentes de datos relacionadas con la evaluación de la huella de carbono, así como los formatos y los protocolos de comunicación necesarios.
- Definición de los algoritmos de cálculo y los procedimientos para certificar la huella de carbono desde la finca a la central frutícola.
- Puesta en producción, dentro del espacio de datos AgrosPai de los algoritmos de evaluación de la huella de carbono.

¹ La fecha de finalización del contrato está supeditado a la duración del proyecto establecida y su posible prórroga

“Este contrato forma parte de la acción "Espacio de datos para la descarbonización y adaptación al cambio climático del sector frutícola (TSI-100121-2024-124)", financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU / Programa Espacios de Datos Sectoriales del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública”



Requisitos:

- Formación: Máster en ciencias ambientales o Ciencia y tecnología de los alimentos, o equivalente
- Experiencia laboral: Experiencia laboral mínima de 3 años en consultorías de análisis de ciclo de vida o en departamentos de innovación relacionados con la temática

Méritos o aspectos a valorar:

- Conocimientos de programación en R o python
- Alto nivel de Castellano y Catalán
- Nivel básico de inglés
- Experiencia en coordinación de equipos

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- Titulaciones académicas: 25%
- Formación y perfeccionamiento: 5%
- Experiencia profesional: 30%
- Conocimiento de la lengua catalana: 5%
- Conocimiento del inglés: 5%
- Pruebas selectivas y entrevista: 30%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 22 de enero de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes.

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON



Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la *Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea* y el *Código de Conducta para la Contratación de Investigadores*, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).