

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2025-33 – Modelización de problemas THM-gas en rocas arcillosas.

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Trainee 1 (IT1)

Localidad y centro de trabajo: Campus Nord UPC, Barcelona

Remuneración bruta anual: de acuerdo con las categorías salariales del centro

Jornada laboral: 40 h / setmana

Tipo contrato: Por actividades científico y/o técnicas vinculado a una línea de investigación

Duración prevista: 4 años

Funciones del puesto de trabajo:

La investigación consiste en el estudio y la modelización numérica del comportamiento termo-hidro-mecánico-gas (THM-gas) de rocas arcillosas. Incluye:

- desarrollo constitutivo y de código
- aplicaciones a problemas de ingeniería relacionados con el almacenamiento de residuos radioactivos
- difusión científica de los resultados

Requisitos:

Formación en Ingeniería Civil

Nivel adquirido de estudios: Máster

Méritos o aspectos a valorar:

Buscamos un candidato con experiencia en la modelización de problemas geotécnicos mediante el método de Elementos Finitos.

Habilidades requeridas:

- Experiencia en métodos numéricos, mecánica de medios continuos y geomecánica
- Habilidades de programación
- Buen dominio del inglés, tanto escrito como hablado

Experiencia en modelización termo-hidro-mecánica-gas y en aplicaciones a la problemática del almacenamiento de residuos radioactivos se considerará como una plus-valía.

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 20%
- **Formación y perfeccionamiento:** 40%
- **Experiencia profesional:** 5%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 10%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 20%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 9 de abril de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).