

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2025-36 – Ingeniero de proyectos para
'ANDRA's characterisation of seal and backfill
materials' (interpretación y análisis de datos
experimentales)

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Developer 3

Localidad y centro de trabajo: Barcelona, CIMNE

Remuneración bruta anual: 14.661,02 €

Jornada laboral: 20 horas semanales

Tipo contrato: Eventual

Duración prevista: 6 meses

Funciones del puesto de trabajo:

1. Definición de protocolos experimentales, diseño de prototipos e interpretación/análisis de datos.
2. Gestión del proyecto y organización del equipo experimental de trabajo.
3. Interpretación de datos acoplados de los ensayos HM para su utilización en modelos numéricos acoplados.
4. Preparación de informes técnicos específicos y artículos de revistas científicas en inglés relacionados con los resultados obtenidos en el proyecto.
5. Presentación de los resultados en inglés en conferencias internacionales y comités técnicos.

Requisitos:

- Formación: Doctorado en el área de conocimiento de Ingeniería del Terreno / Geotecnia.
- Experiencia mínima de 10 años comprobada en laboratorio de mecánica de suelos en Universidad o Centro de Investigación.
- Experiencia en diseño y puesta a punto de maquetas instrumentadas y técnicas experimentales de fenómenos HM acoplados a diferentes escalas de observación.

- Experiencia previa en el diseño de protocolos experimentales y ensayos hidromecánicos acoplados multifase y multiescala.
- Experiencia en la utilización de modelos acoplados HM con Code_Bright para asistir en el diseño de maquetas instrumentadas y en la interpretación de los resultados.
- Experiencia en técnicas microestructurales (porosimetría de intrusión de mercurio, microtomografía axial computarizada, SEM/FESEM, utilización de programas informáticos de análisis de imágenes).
- Experiencia en redacción en inglés de informes técnicos y artículos científicos para conferencias y revistas internacionales.

Méritos o aspectos a valorar:

- Experiencia previa en el Laboratorio de Geotecnia de la propia UPC.
- Experiencia en el uso de programas de adquisición de datos y de control.
- Experiencia en el uso de programas hidro-mecánicos de elementos finitos.

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 20%
- **Formación y perfeccionamiento:** 15%
- **Experiencia profesional:** 30%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 20%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 10%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 16 de abril de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual,

embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la *Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea* y el *Código de Conducta para la Contratación de Investigadores*, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).